

Berater-/ Trainerprofil Martin Conrad Glüsenkamp

Zur Person

Martin Conrad Glüsenkamp
Wirtschaftspsychologe
Jahrgang 1967

Anschrift

Johannisstraße 116-117
49074 Osnabrück

Kontakt

Büro: 0541-3472445
Mobil: 0172-5244483
E-Mail: gluesenkamp@gmx.de



Berufliche Tätigkeiten

Trainer/ Unternehmensberater

- Change Management/ Organisationsentwicklung
- Team- und Führungskräfteentwicklung
- Konfliktmanagement
- Moderation
- Eignungsdiagnostik

Lehrbeauftragter der Hochschule Osnabrück

- Systemische Organisationsentwicklung/ Change Management
- Kommunikationspsychologie
- Mitarbeiterführung

Qualifikation

Studium der Wirtschaftspsychologie; Hochschule Osnabrück

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Kommunikationspsychologie
- Eignungsdiagnostik und Personalauswahl

Meisterausbildung

- Ausbildereignungsschein im Handwerk (AdA)

Weiterbildung fachlicher und pädagogischer Kompetenzen

- Lernpsychologie: „Voneinander Lernen lernen“ (Personalakademie Osnabrück)
- Change Management und Verhaltensänderung (Prof. Dr. Stegmaier)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter zu den Themen Feedback, Change Management
- Kommunikationspsychologie (Prof. Dr. Kumbruck)
- Blended Learning: Erweiterung didaktischer Kompetenzen (Personalakademie Osnabrück)

Berufserfahrung

- 2018 – Heute Trainer der EDEKA Minden-Hannover; Personalentwicklung
Berater und Trainer am Institut für Management-Entwicklung (IME)
- 2012 – Heute Lehrbeauftragter der Hochschule Osnabrück
Dozent der Handwerkskammer Osnabrück
- 2009 – Heute Freiberuflicher Unternehmensberater und Trainer
Eine Referenzliste ist beigefügt
- 2010 – 2012 Career Center, Weiterbildungsinstitut der Hochschule Osnabrück
- 2002 – 2009 Geschäftsführer, Ausbilder im Handwerk und Einzelhandel
- 1998 – 2002 Projektleiter Start-Up Unternehmen: iwatch.de

Ehrenamtliche Tätigkeit

- 2016 – heute Wissenschaftlicher Beirat der Hochschule Osnabrück im Fachbereich
Wirtschaftspsychologie bei Prof. Kumbruck und Prof. Stegmaier
- 2015 – 2018 Projekt zur arbeitsbezogenen Eignungsdiagnostik von Migranten und
Flüchtlingen in Kooperation mit der Handwerkskammer,
der Hochschule Osnabrück und regionalen Unternehmen

Leistungsangebot

Beratung

Als Berater von Unternehmen begleite ich Personen mit Führungs- und Projektverantwortung bei der praktischen Umsetzung in der Personal- und Organisationsentwicklung. Fertige Lösungen „von der Stange“ gibt es bei mir nicht; vielmehr lege ich großen Wert darauf, die spezifischen Anliegen und Interessen meiner Kunden zu verstehen. Denn nur auf Basis ihrer Informationen können effektive Konzepte abgeleitet werden, um die Ziele in den unterschiedlichsten Projekten zu erreichen. Mein systemischer Ansatz beruht dabei unter anderem auf den Ideen und Beiträgen von Roswita Königswieser & Martin Hillebrand, Peter Senge, Dietrich Dörner, Ed Schein, Niklas Luhmann, Klaus Doppler & Christoph Lauterburg und Kurt Lewin.

Ein klar strukturiertes und transparentes Vorgehen ist für mich ebenso selbstverständlich wie ein wertschätzendes und konstruktives Arbeitsklima zu schaffen; dazu zählt auch die Berücksichtigung interkultureller Einflüsse im beruflichen Kontext. Sie können von mir fundierte, innovative und praxisbezogene Maßnahmen erwarten, die partnerschaftlich und vertrauensvoll umgesetzt werden. Dabei erfüllt das Vorgehen die Anforderungen der DIN ISO 9001 für die Durchführung von Beratungen.

Projekte 2018 bis 2020

- EDEKA Minden-Hannover: Trainer und Berater der internen Führungsakademie
- Senioren Wohnpark Weser GmbH: Trainer und Berater nach Zusammenschluss
- Continentale Versicherungsverband: Restrukturierungskonzept für Agenturen
- Deutsche Telekom AG: Auswahlverfahren und Seminarentwicklung
- Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW): psychologische Eignungsdiagnostik
- Verlag Heinz Heise: Teamentwicklung und Prozessoptimierung

Kurzbeschreibung Praxisbeispiele in der Unternehmensberatung

Change Management, Strategie- und Prozessplanung

Mehrjähriger Beratung bei einem nationalen Unternehmen im Holz- und Metallhandel. Implementierung neuer Teamstrukturen und Prozessketten. Einführung eines neuen IT- Systems und Berücksichtigung dezentraler Fertigungsbereiche. Konzeption eines vierstufigen Personalauswahlverfahren für verschiedene Leitungspositionen.

Kommunikation und Konfliktmanagement

Mehrwöchiger Coachingzyklus mit dem Geschäftsführer und den leitenden Angestellten eines mittelständischen Unternehmens. Zielsetzung - die Bewältigung von internen Konflikten und Erarbeitung einer gemeinsamen Ausrichtung.

Teamentwicklung

Workshops mit anschließendem Gruppencoaching zur Verbesserung von Teamkompetenzen und Führungsverhalten bei einer mittelständischen Handelsfirma. Begleitetes Kochevent mit videogestützter Auswertung der Verhaltensweisen und Kooperation der Beteiligten. Zielsetzung: Sensibilisierung für teamorientiertes Handeln.

Change Management, Implementierung IT

Einführung einer neuen Software bei einem öffentlichen Bildungsträger. Entwicklung einer zentralen Kommunikationsstrategie und Koordination verschiedener Workshops mit abschließender Evaluation.

Inhouse Seminar

Mehrtägiges Seminar zum Thema Change Management in einem Konzern aus dem Lebensmittel Einzelhandel. Im Rahmen eines Management Programms wurde für angehende Führungskräfte ein unternehmensspezifisches Seminar entwickelt mit dem Titel „Führen in Veränderungen“.

Change Management, Unternehmenskultur

Team- und Führungsberatung bei einem erfolgreichen Unternehmen im hochwertigen Einzelhandel. Erarbeitung einer Führungskultur mit gelebten Werten, sowie Ableitung einer zukunftsfähigen Strategie zur internen Kooperation. Begleitender Coachingprozess mit den Mitarbeiterinnen zu den Themen Teamentwicklung und Kundenbindung.

Leistungsangebot Training

Trainingsverständnis

Als Trainer und Dozent von Seminaren ist für mich ein klar strukturiertes und transparentes Vorgehen ebenso selbstverständlich wie ein wertschätzendes und konstruktives Arbeitsklima. Sie können von mir fundierte, innovative und praxisbezogene Maßnahmen und Lerninhalte erwarten, die partnerschaftlich und motivierend umgesetzt werden. Diese Prinzipien wende ich sowohl in Präsenz- wie auch Online-Veranstaltungen an.

Kennzeichen aller Trainings/ Seminare

- Wissenschaftlich fundierte Ansätze und Methoden
- Klar strukturiertes und transparentes Vorgehen
- Innovative Modelle und Maßnahmen
- Hoher Praxisbezug durch Beispiele und Erfahrungsaustausch,

Sicherung des Praxistransfers

- Individuelle Ansätze zur Zielsetzung und Selbstreflexion
- Transfercoaching
- Live-Gespräche
- Follow up Workshops auch online

Seminarübersicht

1) Professionelles Feedback & Fragen

Motivation und Wertschätzung im Berufsalltag

2) Erfolgreiche Auswahlinterviews führen

Gezielt die besten Mitarbeiter finden

3) Präsentieren und Moderieren

Souverän vor Gruppen sprechen

4) Führung mal anders

Mit den besten Ansätzen aus dem Sport

5) Einstieg in die Führungsrolle

Impulse für die Führungspraxis

6) Konfliktmanagement

Widerstände erkennen und Konflikte lösen

7) Stressmanagement

Stark im Stress

8) Teamentwicklung

Kooperation und Motivation fördern

9) Entscheidungen treffen

Souverän entscheiden mit Kopf und Bauch

10) Systemisches Change Management

Veränderungen professionell steuern

Referenzliste

- EDEKA-Nord
- EDEKA Minden-Hannover
- Continentale Versicherungsverbund
- Deutsche Telekom AG
- Niels-Stensen-Kliniken GmbH
- AstraZeneca AG
- Konsortialprojekt mit der Hochschule Osnabrück und der Deutschen Telekom AG
- Fortbildungsakademie der Wirtschaft gemeinnützige Gesellschaft mbH
- Compendium Plus
- Senioren Wohnpark Weser GmbH
- Verlag Heinz Heise GmbH & Co KG
- Hochschule Osnabrück
- Handwerkskammer Osnabrück
- s24-Direkt AG Hamburg
- Klinikum Bielefeld
- Kötter & Siefker GmbH & Co. KG
- Stadt Osnabrück
- Stadtwerke Osnabrück
- Roggenkamp Organics AG
- Röwer GmbH & Co. KG
- Goda GmbH & Co. KG
- Albert Holthaus GmbH & Co. KG